

F/I/E/ : la stratégie sociale des grands groupes

F/I/E/ (France Industrie & Emploi) est une société spécialisée dans le conseil en management, en stratégie sociale et en ressources humaines. Elle accompagne le redéploiement, la restructuration des entreprises et la revitalisation de bassins d'emplois. Eclairage avec Michel Ghetti, PDG de l'entreprise.



Michel Ghetti est un homme d'expérience en ressources humaines. Il a coopéré avec la DATAR (Délégation à l'Aménagement du Territoire et aux Régions) et avec le groupe PCM Europe-Groupe Courtaud (conseil en ressources humaines). Depuis 1997, il est à la tête de sa propre structure (France Industrie & Emploi). « Nous sommes positionnés sur les projets dits de transformation, de restructuration, de mutation des grandes sociétés » indique-t-il.

En quelques années, France Industrie & Emploi est devenue le spécialiste de la stratégie sociale et du conseil en management. Il intervient dans les entreprises à titre préventif. « Notre objectif est d'agir le plus tôt possible et au plus haut niveau décisionnaire de manière à anticiper les changements à venir dans les groupes. » F/I/E/ analyse et anticipe tout : les emplois en tension, l'incidence du numérique, le planning à venir... pour des grands groupes (Colgate, American Express) ayant des unités en France.

Le regard extérieur et l'expertise

Pour accompagner les entreprises à titre préventif (et parfois à titre curatif), F/I/E/ apporte un vrai savoir-faire aux dirigeants. « Les opérations de restructuring prennent

beaucoup de temps, d'énergie et de moyens humains, » assure Michel Ghetti. « Nos clients n'ont pas toujours les structures en interne pour ces opérations. Ils ont besoin d'un regard extérieur et d'une expertise. Ils ont besoin d'un cabinet capable de réguler le climat social et d'informer les institutionnels. Là est notre valeur ajoutée. »

En Europe, les grands groupes trouvent dans le groupe F/I/E/ la crème de la crème des consultants. « Nos collaborateurs sortent de Sciences-Po, HEC, ESSEC ou encore de l'école des Mines. Ils sont titulaires des meilleures formations en RH mais aussi en psychologie du travail, en communication sociale, en marketing ou encore en ingénierie sociale. » Dans leurs missions transversales, ils sont les interlocuteurs privilégiés de l'actionnaire et la direction de l'entreprise, des avocats (Actance) en droit collectif du travail, des ministères de l'industrie et du travail, des services décentralisés de l'Etat, des élus et des syndicats. « Notre travail est de sauvegarder la compétitivité de l'entreprise, de retrouver du travail aux salariés et de reconverter des sites industriels. »

Les ressources humaines sont bien plus riches qu'on ne le dit !

Partout en France, les résultats sont là. Le groupe F/I/E/ est intervenu pour le compte des groupes SKF, Hymer, American Express, Téléperformance, Fiat... avec à chaque fois des réussites à la clé. « Nos clients et aujourd'hui les syndicats reconnaissent notre valeur ajoutée. Nous sommes à un tournant des rapports sociaux. Le social n'est pas toujours une contrainte. Il est au contraire un levier de valorisation. Nous devons regarder autrement les ressources humaines et la richesse des territoires en France. Nous devons prendre en compte le savoir-faire, la polyvalence et les innovations des hommes et le cadre de vie, les moyens de communication de nos régions. Ce capital immatériel est bien plus souvent plus riche qu'on le dit ! »